

SEUTUKUNTAYHTEISTYÖ

Henkilöstön asema työnantajan vaihtuessa





Kuntaliitos

- Kuntajakolaki (1196/97)
- Säätelee tarkasti kuntaliitoksiin liittyvät menettelyt ja asiat
- Henkilöstön asema kuntajakolaki 13 § ja 14 §
 - 13 §: Lakkaavan kunnan vakituiset viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan tai uuden kunnan vastaaviin virka- tai työsopimussuhteisiin heille soveltuviin tehtäviin sen mukaan kun kuntien kesken sovitaan
 - 14§: Virka- tai työsopimussuhteeseen kuuluvat palkka- ja muut edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisempia kuin aikaisemmassa palvelussuhteessa olleet edut
- Henkilöstön asema turvattu muutoksessa



Seutuyhteistyökokeilu

- Laki seutuyhteistyökokeilusta
- Kahdeksan seutukuntaa alunperin
 - (Hämeenlinna, Lahti, Loimaa, Nivala-Haapajärvi, Oulu, Pieksämäki, Pohjois-Lappi ja Turunmaa)
- Laki voimassa 2012 loppuun
- Kokeiluseuduilla mahdollisuus muodostaa julkisoikeudellinen toimielin tai yksityisoikeudellinen yhteisö, joille voidaan siirtää kuntien tekemiä tehtäviä
- Voivat olla itsenäisiä työnantajia
- Laissa ei säädetty henkilöstön asemasta
- Laki määräaikainen
 - paluuoikeus takaisin kunnan palvelukseen turvattava
 - työloma/virkavapaus
 - työvoiman vuokraus



Laki Kainuun hallintokokeilusta (HE 198/02)

- Maakunta huolehtii sosiaali- ja terveyshuollosta, opetus- toimesta, elinkeinopolitiikasta ja yleisestä suunnittelusta ja kehittämisestä
- Kokeilu voimassa 2012 loppuun
- Henkilöstön asema lain 44 §:
 - Tämän lain soveltamisalaan kuuluvia tehtäviä Kainuun maakunnan kunnissa hoitavat viranhaltijat ja työntekijät siirretään kuntayhtymien toiminnan alkaessa niiden palvelukseen aikaisempia vastaaviin tehtäviin. Virka- tai työsopimussuhteeseen liittyvät oikeudet ja etuudet eivät siirron yhteydessä muutu
- Purkautuminen/kokeilun loppuminen
- Henkilöstöä siirtyy se määrä mikä tehtävien hoitamiseksi on tarpeen – työnantaja päättää kuinka moni/ketkä siirtyvät



Erityislainsäädäntö

- Esimerkiksi laki sosiaalihuollon tai terveyshuollon henkilökunnan aseman järjestämisestä (234/78)
 - Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevat siirtyvät soveltuviin tehtäviin uuden työnantajan palvelukseen
- Hätäkeskuslaki (157/00)
 - Hätäkeskusten virat voidaan hätäkeskuksen toiminnan alkaessa täyttää lakkautettavien kunnallisten hätäkeskusten ja poliisin henkilöstöllä virkoja haettavaksi julkistamatta
 - Kunnan palveluksessa siirtyvät alempi eläkeikä säilyy myös valtion palveluksessa jos jää valtiolta eläkkeelle
 - Kunnassa hyväksi luettu palvelusaika otetaan huomioon valtion palveluksessa



Yksityisoikeudellinen yhteisö

- Noudatetaan ko. yhteisöä koskevaa lakia (osakeyhtiölakia, yhdistyslakia, säätiölakia)
- Henkilöstön asema
- Liikkeen luovutus (työsopimuslaki 1 luku 10 § ja viranhaltijalaki 25 §)
 - Ei kosketa hallinnollisten tehtävien siirtoa viranomaiselta toiselle tai hallinnollisia uudelleen järjestelyjä
- Sopiminen henkilöstön asemasta korostuu (siirtymäsopimus)
 - Henkilöstön siirtyminen
 - Palvelussuhteen ehdot (sovellettava TES)
 - Eläke
 - Vuosiloma
 - Yms.



Yhteistä eri työnantajan vaihdostilanteissa

- Yhteistoimintamenettely käytävä ennen päätöksen tekoa
 - Yleissopimus yhteistoimintamenettelystä 3 §
- Keskeistä henkilöstön kannalta palvelussuhteiden jatkuminen ja niissä noudatettavat palvelussuhteen ehdot
- Taustalla halu tehostaa kuntien toimintaa
 - Onko vaihtoehto palveluiden ulkoistamiselle ja kilpailutukselle?